

Leadership e Gestione del Team

Destinatari:

- Responsabili di Funzione;
- Responsabili di team funzionali o interfunzionali;
- Tutti coloro che in generale desiderano verificare e potenziare le proprie capacità di leadership e di gestione di una squadra di collaboratori.

Obiettivi:

- Acquisire consapevolezza sullo stile di leadership agito quotidianamente e sull'effetto prodotto nelle persone con cui collaboriamo;
- Sviluppare un sistema di competenze significativo per il pieno esercizio del proprio ruolo e per la gestione di collaboratori (Comunicazione, Delega, Motivazione, Negoziazione, etc.);
- Acquisire la competenza di dare e ricevere feedback.





Contenuti:

- Conoscere ed interpretare i diversi stili di leadership;
- Sviluppare le competenze trasversali necessarie per operare con successo il ruolo di leader:
 - Creare relazioni di fiducia;
 - Gestire le proprie e altrui emozioni e avere integrità;
 - Gestire gli obiettivi, pianificare le attività;
 - Comunicare efficacemente e ascoltare attivamente;
 - Gestire il team e i singoli nel team;
 - Dare e ricevere i feedback;
 - Gestire le situazioni difficili e di conflitto;
 - Gestire il cambiamento.
- Il potere dell'entusiasmo.

Metodologia:

Il corso alterna fasi di esposizione delle basi teoriche a fasi di esercitazioni ed attività pratiche volte a sperimentare i contenuti oggetto del corso. Sono privilegiate tutte le attività in gruppo o sottogruppo per attivare e promuovere il confronto e la partecipazione, in modalità dinamica e collaborativa.

Quotazione:

€ 550,00 (iva esclusa) per partecipante.

Durata:

- In presenza: 1 giornata da 8 ore.
- A distanza: 2 mezze giornate da 4 ore.

Attestati:

Verrà rilasciato attestato di partecipazione.

